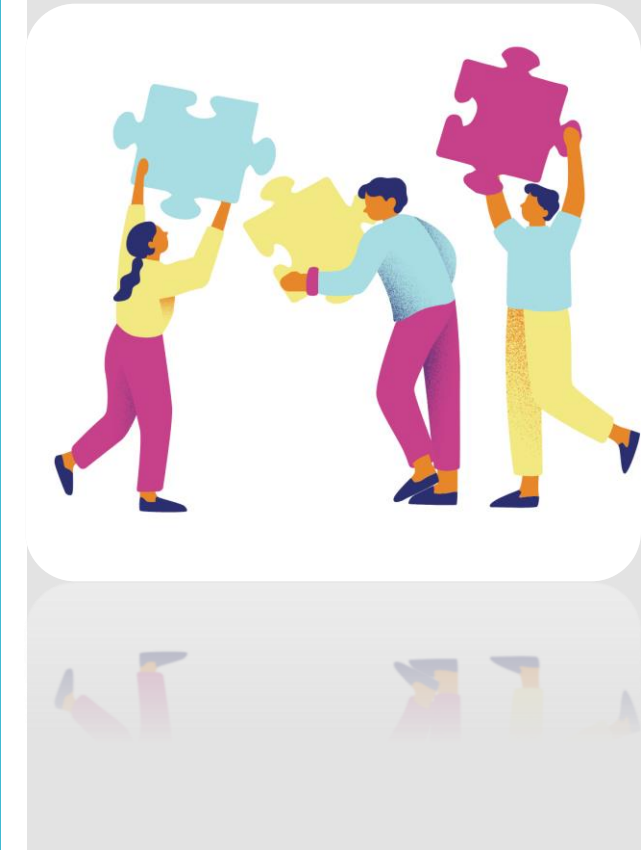


# Evaluación percepción código de Integridad I semestre 2023

Grupo Interno de Trabajo  
Gestión de Talento Humano

Junio de 2023



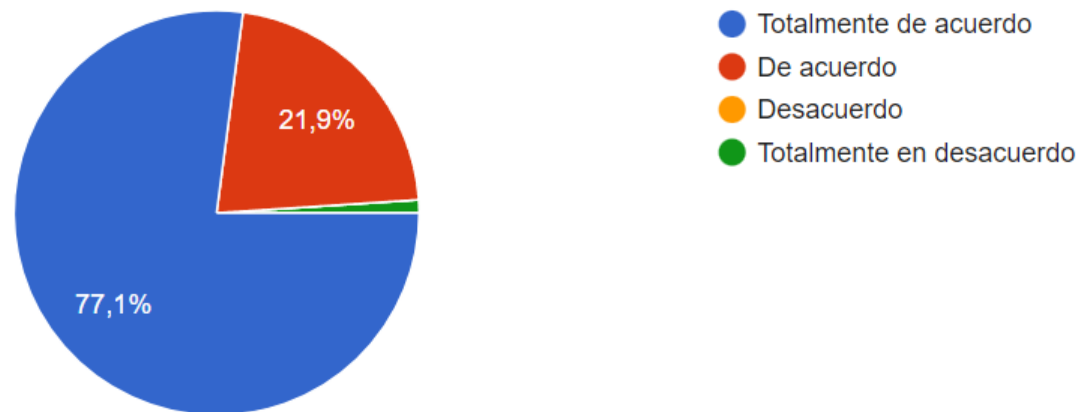
# Cómo se hizo?

- Se realizó una encuesta de 31 preguntas en donde se preguntaba sobre la percepción de las actividades realizadas del código de integridad durante la vigencia 2023.
- A continuación se verán las preguntas y resultados.

Como se puede observar en la grafica según las personas que respondieron la encuesta el 77,1% da una calificación de totalmente de acuerdo para referirse a que su trabajo en el FPS es de vocación y no para resolver sus problemas económicos.

1.Me motiva servir a la sociedad y a mi país tengo claro que mi trabajo en el FPS es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas económicos.

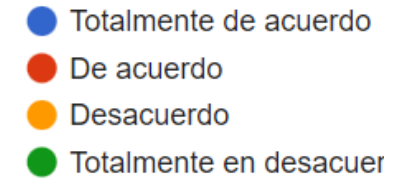
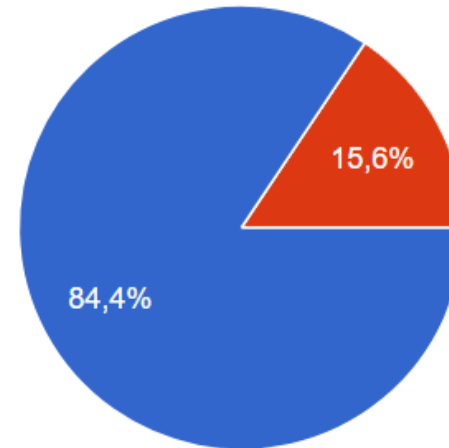
96 respuestas



En la segunda pregunta observamos que el 84,4% de la población esta totalmente de acuerdo en que se comprometieron en vivir con los valores promulgados en la entidad.

2. Cuando decidí ser colaborador en el FPS, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en la entidad.

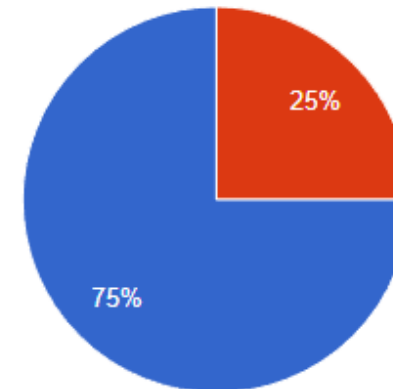
96 respuestas



En la tercera pregunta se indagó sobre que el desempeño diario es la clave para construir la confianza y podemos observar que el 75% de los encuestados están totalmente de acuerdo.

3. Como colaborador en el FPS, he aprendido que mi desempeño diario es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita.

96 respuestas

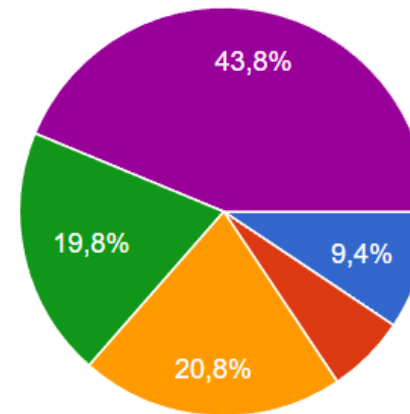


- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

El 43,8% de los encuestados, están en total desacuerdo con que como colaborador del FPS cumplen con lo que les ordenan sin importar si esta bien o mal.

4. Como colaborador del FPS, he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi entidad y la sociedad.

96 respuestas

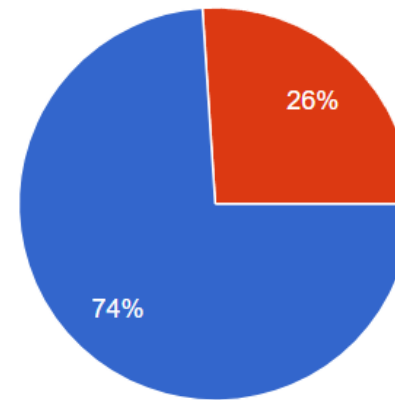


- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

En la 5ta pregunta se conoció lo que el 74% de los encuestados están totalmente de acuerdo con que dan lo mejor de cada uno de ellos, ya que tienen claro que representan a su país.

5. Como colaborador del FPS, doy lo mejor de mí todos los días pues tengo claro que represento a mi país frente a cualquier persona o empresa.

96 respuestas

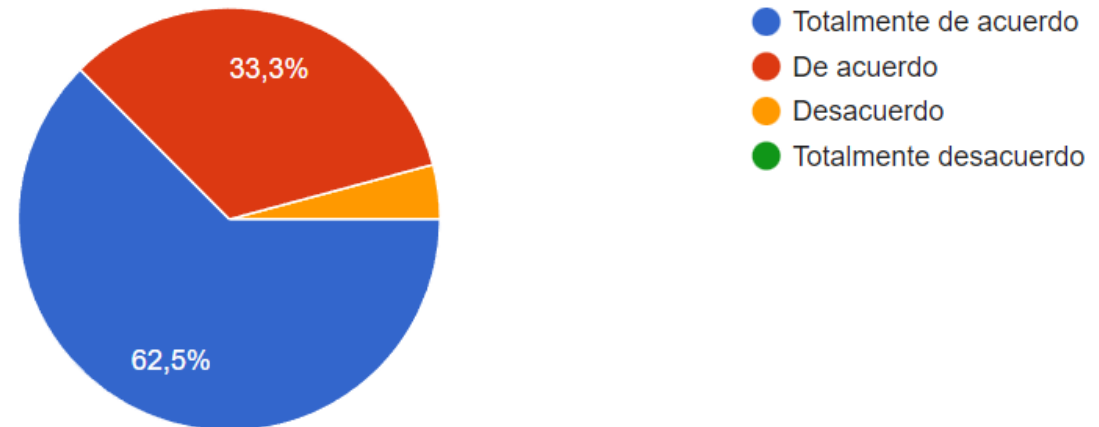


- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

En la pregunta 6 el 62,5% de los encuestados esta totalmente de acuerdo en que son referente de comportamiento frente a la sociedad.

6.Un colaborador del FPS, tiene claro que es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debe esforzarse por resolver todos los problemas personales o profesionales de forma transparente.

96 respuestas



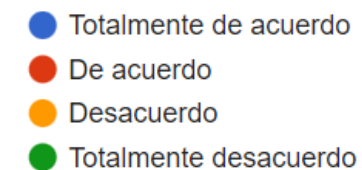
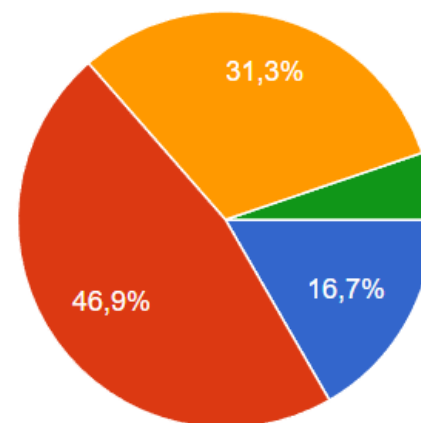


La pregunta # 7 se hizo con el fin de verificar la reducción de las mentiras.

El 46,9% de los encuestados está de acuerdo con que se eliminan las mentiras para salir de aprietos.

7. En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos.

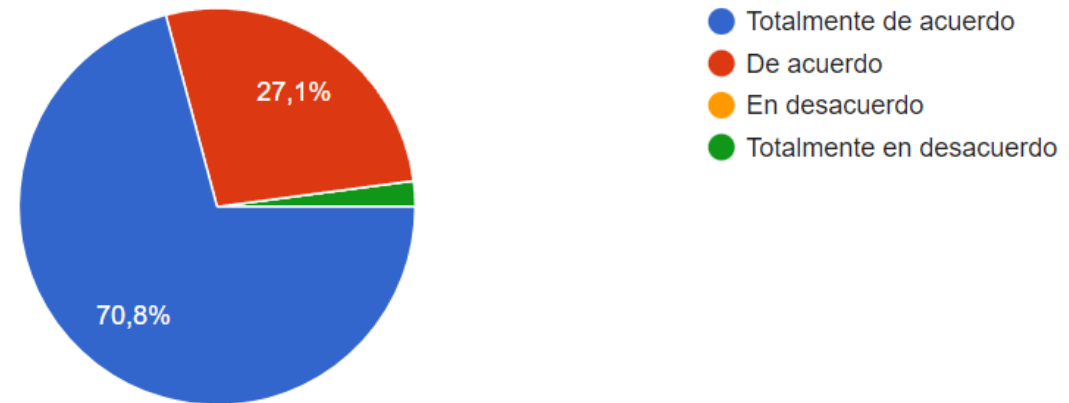
96 respuestas



La 8ta pregunta se realizó con el objeto de verificar que los colaboradores del FPS no utilicen su trabajo para recibir beneficios adicionales, y el 70,8% de los encuestados está totalmente de acuerdo

8. Un colaborador del FPS, no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, pues es consciente que esto trae consecuencias negativas para la sociedad.

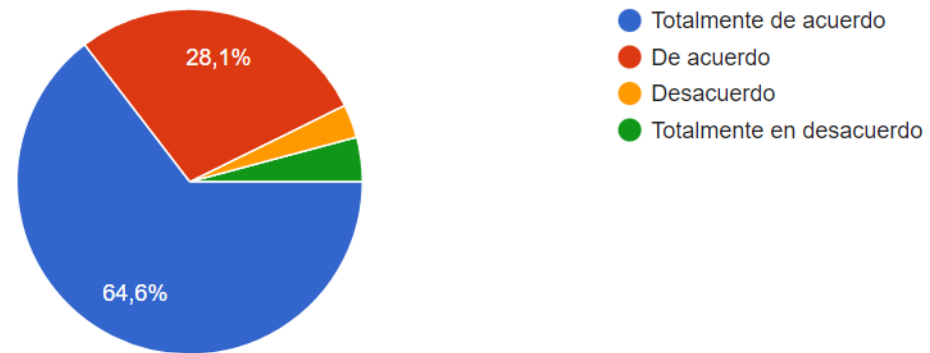
96 respuestas



En la pregunta 9 el 64,6% de la población está totalmente de acuerdo en que no pueden intervenir en el proceso de selección de la entidad.

9.Un colaborador del FPS, no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ninguna persona conocida, pues conoce que los cargos se adjudican por meritocracia.

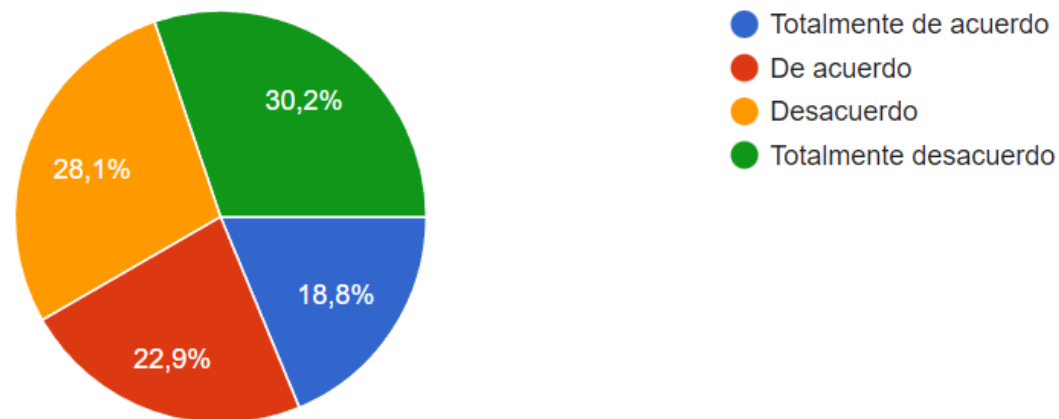
96 respuestas



El 30,2% de la población está en total desacuerdo con que reciban honorarios por consultorías y otros conceptos.

10. Un colaborador que ocupará un cargo en el sector público ha decidido entregar relación de los clientes de los cuales recibió honorarios por trabajos de consultorías y otros conceptos.

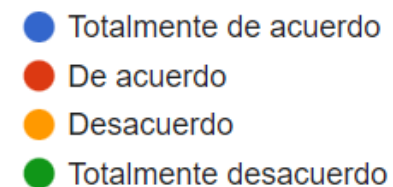
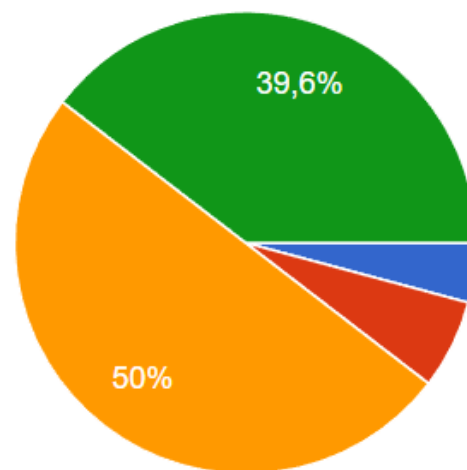
96 respuestas



El 50% de los encuestados está en desacuerdo con que se debe ignorar a los ciudadanos cuando plantean reclamos con actitudes fuertes.

11. Un colaborador del FPS conoce que, cuando los ciudadanos u otros colaboradores públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes debe ignorarlos y no ayudarlos.

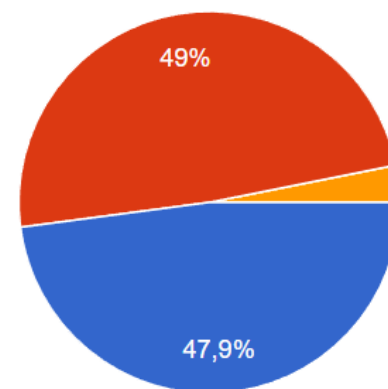
96 respuestas



El 47,9% de los encuestados esta totalmente de acuerdo con que tienen la obligación de llamar la atención cuando alguna persona dañe algún bien público.

12. Cuando una persona daña bienes públicos, un colaborador del FPS, tiene como obligación corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos.

96 respuestas

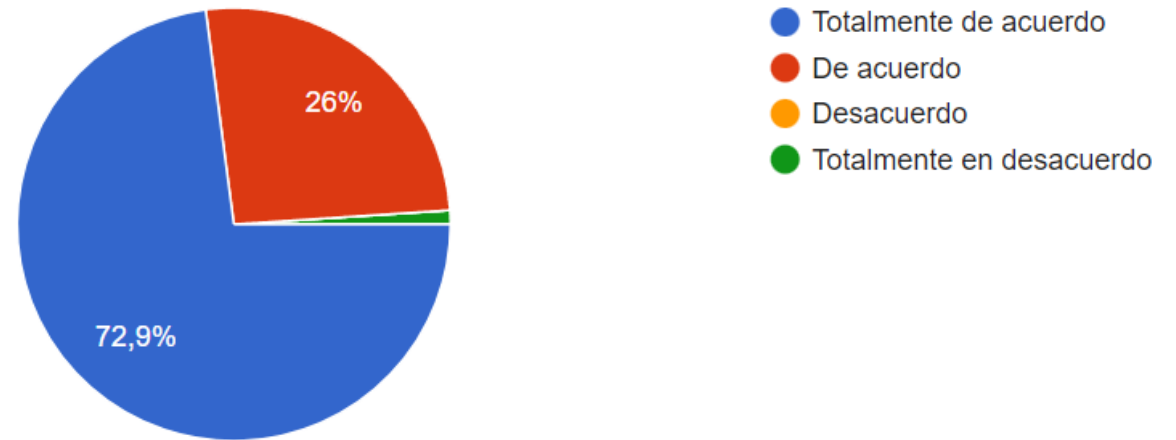


- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente desacuerdo

El 72,9% de la población de los encuestados han aprendido a no discriminar a sus compañeros por ningún motivo.

13.Los colaboradores del FPS, han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase social, etc.

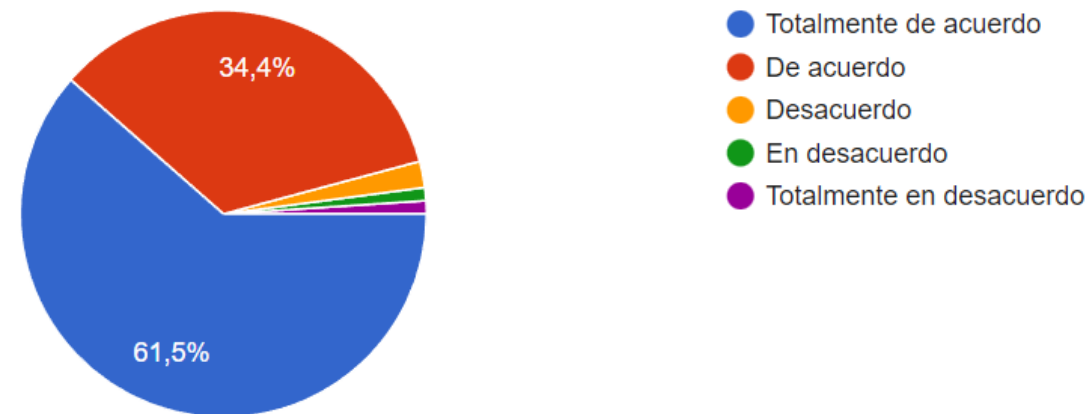
96 respuestas



En la pregunta 14 el 61,5% de los encuestados, esta totalmente de acuerdo con que respeta el punto de vista de los demás y no les molesta que sus compañeros corrijan su trabajo.

14.Un colaborador del FPS, ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de los demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo.

96 respuestas

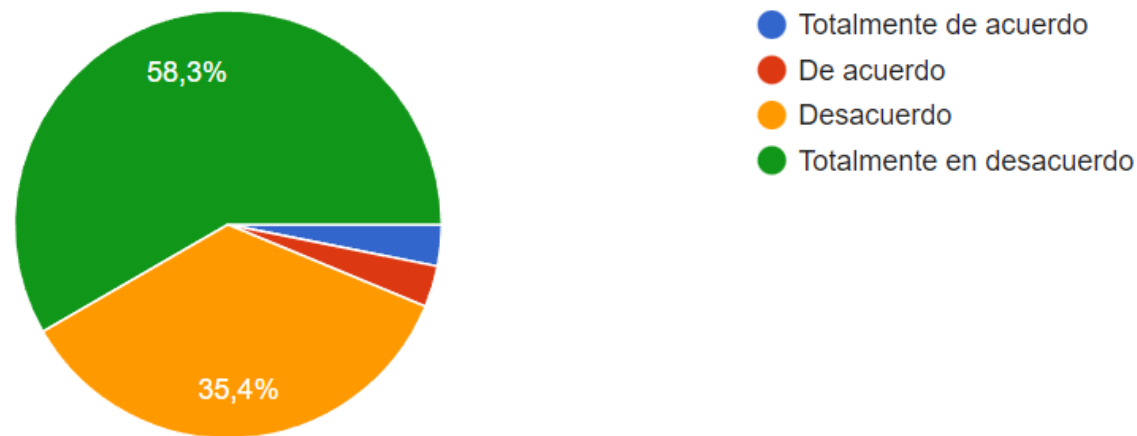




El 58,3% de los encuestados del FPS está totalmente en desacuerdo con que para ser responsables de sus actos debe escuchar gritos de su jefe cuando algo sale mal.

15. Para ser responsable de sus actos, un colaborador del FPS, debe acostumbrarse a escuchar los gritos de su jefe cuando algo sale mal.

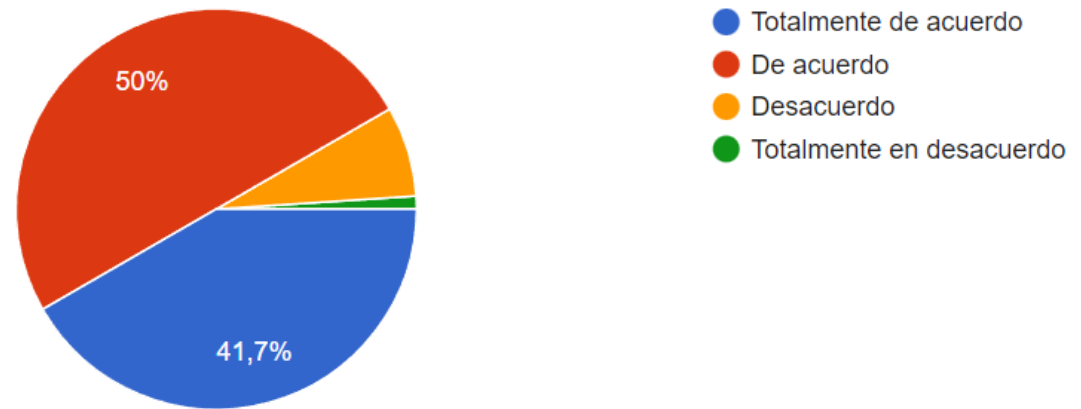
96 respuestas



El 50% de los encuestados está de acuerdo con que si terminan sus labores deben ayudar a sus compañeros para cumplir la meta del grupo que es entregar el trabajo a tiempo.

16. Cuando existe un trabajo urgente y un colaborador del FPS, ha terminado sus labores, es su deber ayudar a sus compañeros, pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea.

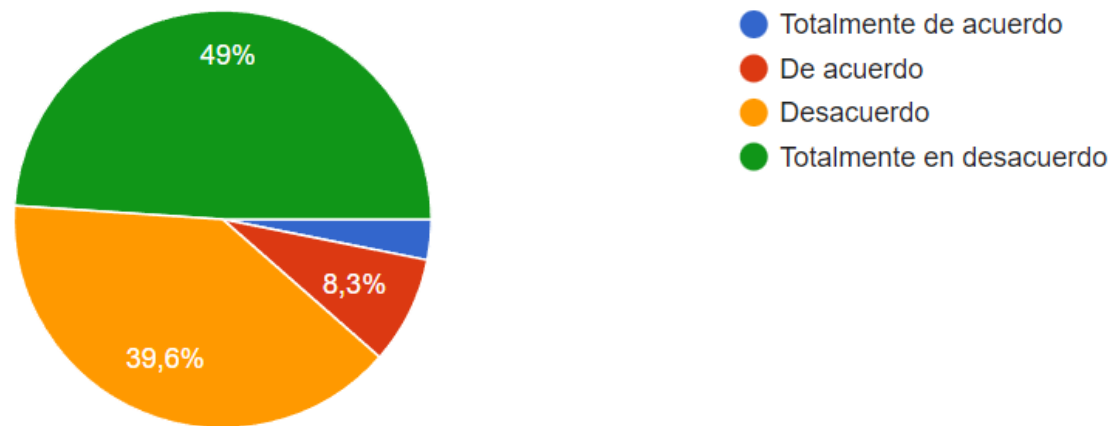
96 respuestas



El 49% de los encuestados está totalmente en desacuerdo con que se utilicen los conocimientos adquiridos para beneficio económico propio.

17. Una persona decidió aplicar sus conocimientos profesionales en el sector privado, sin embargo está utilizando para su beneficio económico la información que reunió mientras desempeñaba como colaborador del FPS. Él argumenta que está actuando como lo haría el resto de sociedad.

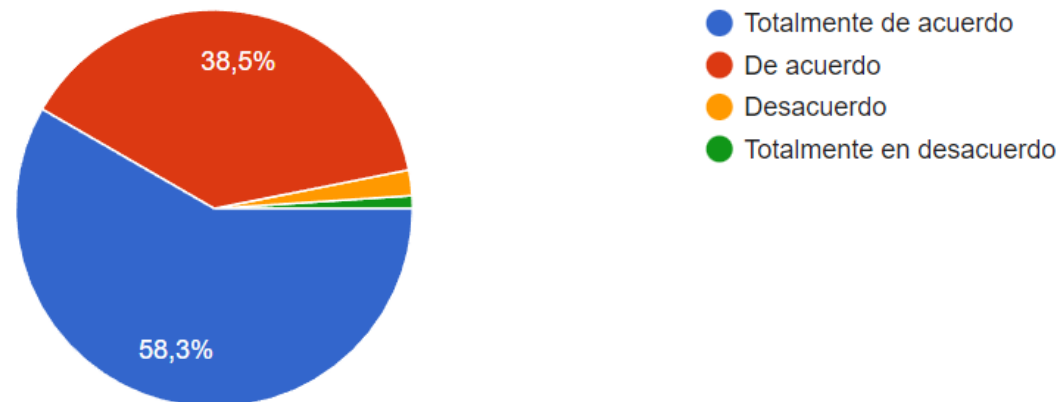
96 respuestas



El 58,3% de los encuestados esta totalmente de acuerdo con que cuando un colaborador tiene falencias en su trabajo debe asumirlas con responsabilidad.

18. Cuando un colaborador del FPS tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pues esto no genera un compromiso con la entidad y la sociedad.

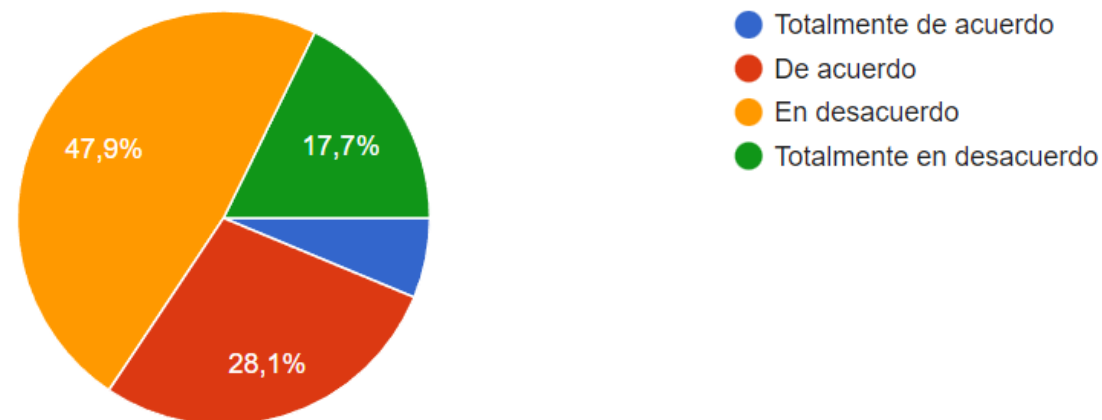
96 respuestas



En esta pregunta observamos que el 47,9% de los encuestados esta en desacuerdo con aceptar un contrato freelance.

19.Un colaborador del FPS, debe aceptar un trabajo de contrato freelance, pues esto no afecta su horario laboral.

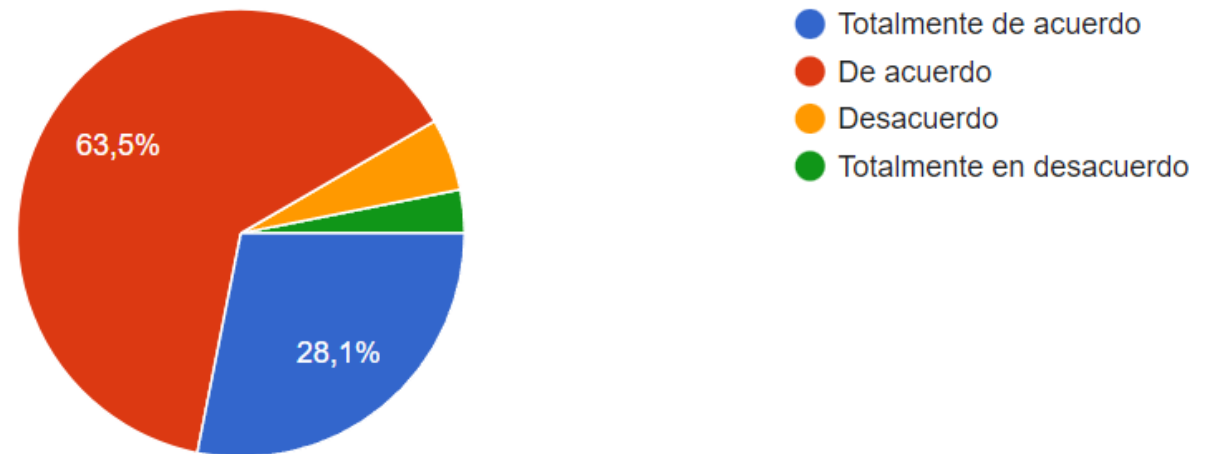
96 respuestas



El 63,5% de los encuestados están de acuerdo con que se le deben proponer cambios a su jefe, ya que siente que sus obligaciones han sido rezagadas desde que ingreso a la entidad.

20.Un colaborador del FPS, debe proponerle a su nuevo jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha observado que sus obligaciones han sido rezagadas desde que él ingreso a la entidad.

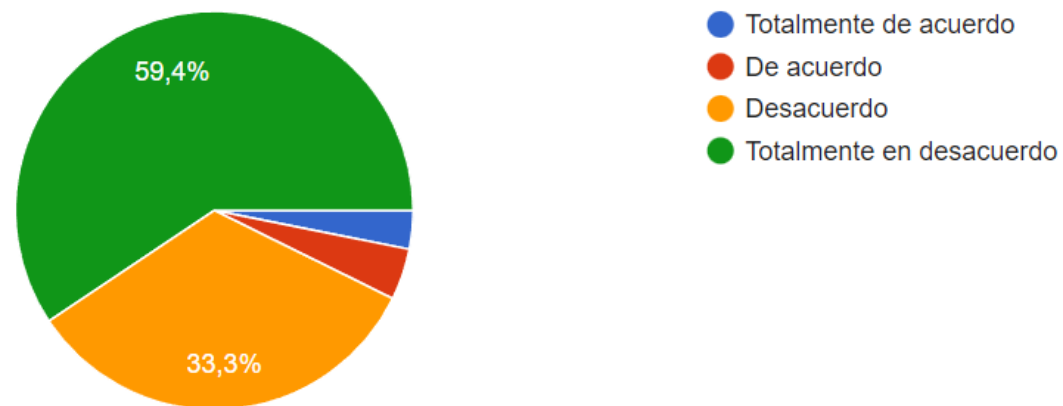
96 respuestas



El 59,4% de los encuestados está totalmente en desacuerdo con que las problemáticas se deben ignorar cuando son difíciles.

21. Un colaborador del FPS debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que se presenta con soluciones fáciles. Cuando la labor sea difícil de resolver, debe ignorarla y no solucionarla.

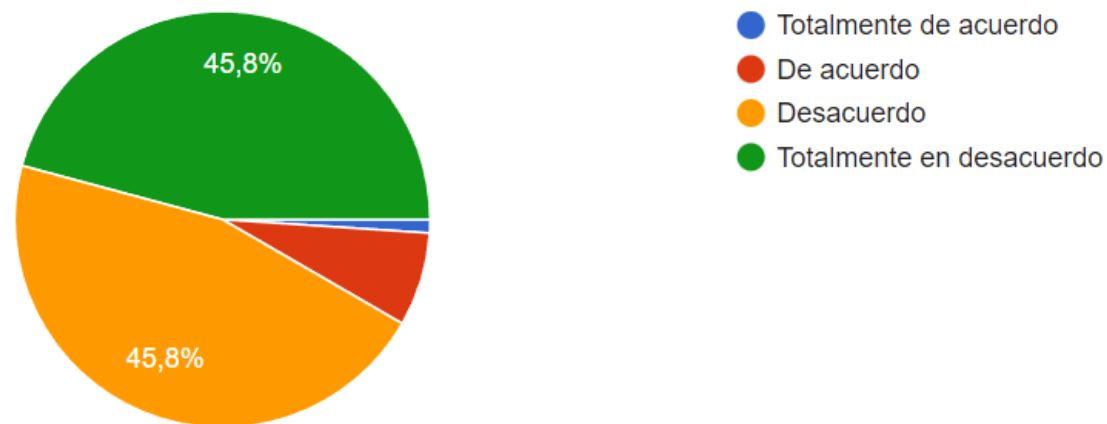
96 respuestas



En la pregunta 22 el 45,8% de los encuestados esta totalmente en desacuerdo con que cuando el colaborador note que el valor de sus viáticos es mayor lo consumirá en lugares más costosos y el 45,8% considera que están en desacuerdo.

22. Cuando un colaborador del FPS, comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos son mayores a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en algunos lugares más costosos con el fin de gastar todos los recursos que le han destinado.

96 respuestas

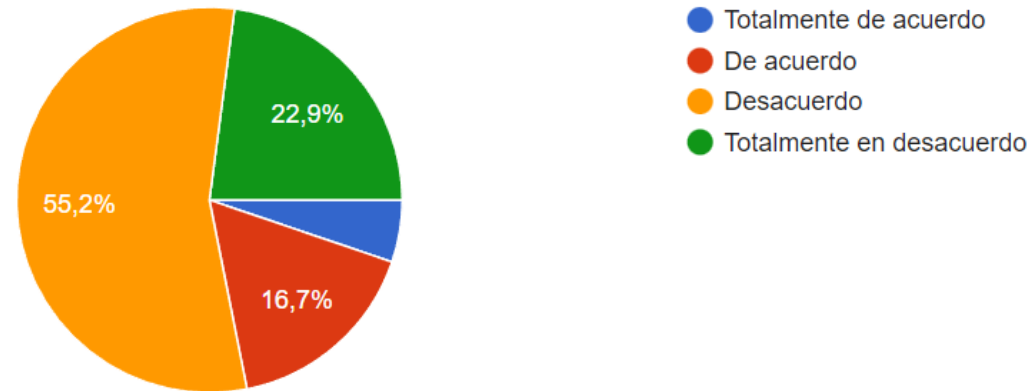




El 55,2% de los encuestados está en desacuerdo con que el jefe le de mas tiempo a los colaboradores que no cumplen con sus tareas a tiempo.

23. En la reunión semanal de su grupo, el jefe ha notado que uno de los colaboradores no cumple con las tareas designadas a tiempo, por lo cual siempre debe pedir ayuda y tiempo adicional para cumplirlas; como es muy amable y genera un clima laboral favorable, el jefe ha decidido acceder a los requisitos de esta persona.

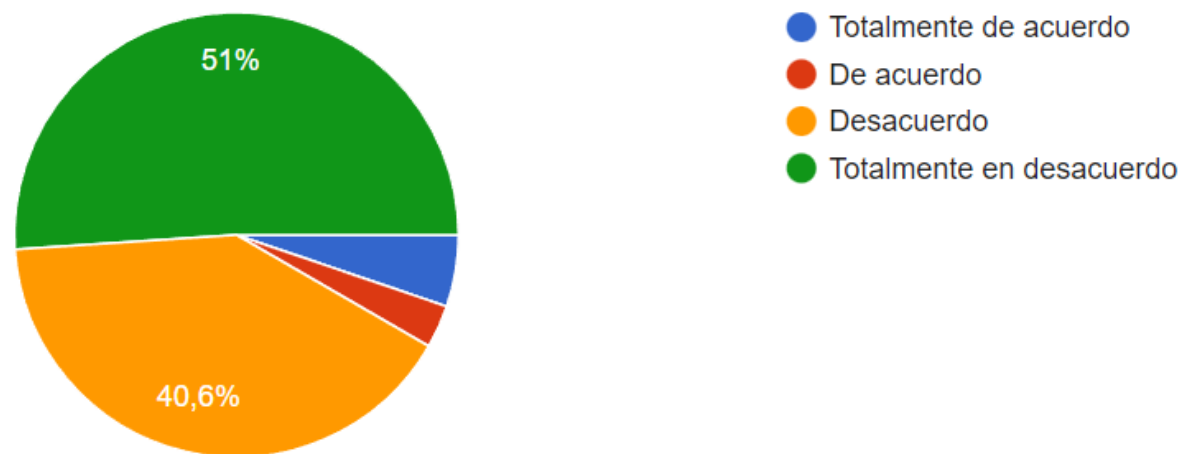
96 respuestas



En la pregunta 24 el 51% de los encuestados está totalmente en desacuerdo con que un colaborador tenga una mala actitud frente los compañeros o ciudadanos.

24. Siempre que sea eficiente, no es tan grave que un colaborador tenga una mala actitud con el ciudadano u otro compañero de trabajo.

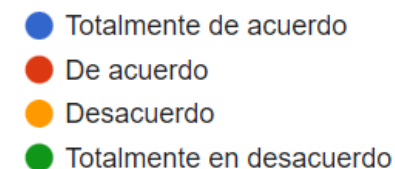
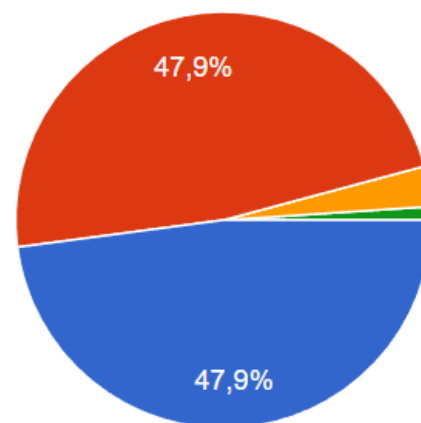
96 respuestas



El 47,9% de los encuestados está totalmente de acuerdo con que cuando un colaborador es desordenado, debe realizar un cronograma con las actividades.

25. Cuando un colaborador del FPS, es desordenado debe realizar un cronograma de sus actividades como método de eficiencia. Así no olvidará ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad.

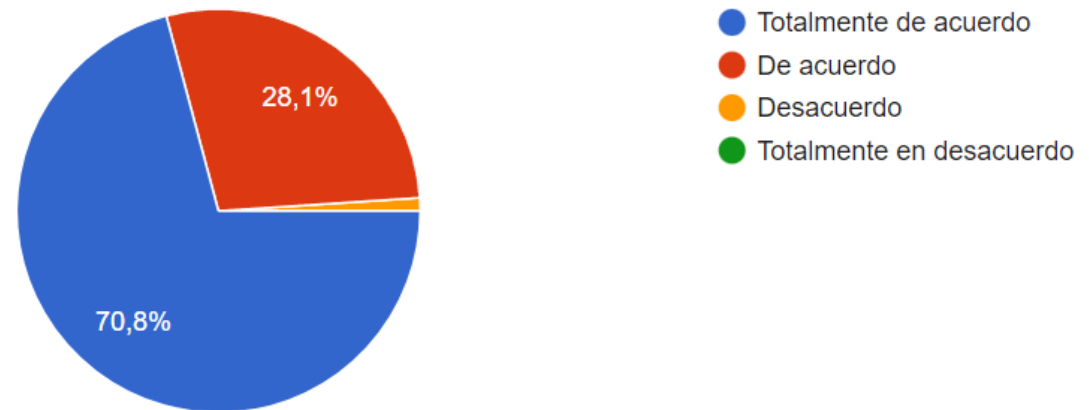
96 respuestas



En la pregunta 26 el 70,8% de los encuestados están totalmente de acuerdo con que el trato entre compañeros debe ser igualitario.

26. En su trabajo diario, los colaboradores del FPS deben darle un trato igualitario a todos sus compañeros.

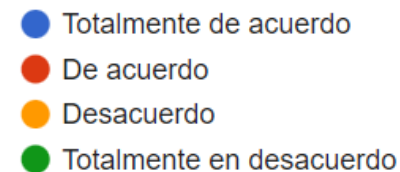
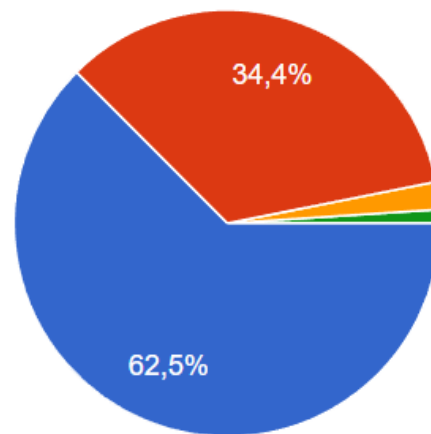
96 respuestas



El 62,5% de los encuestados está totalmente de acuerdo con que antes de tomar una decisión se debe conocer toda información.

27.Un colaborador del FPS, conoce toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión.

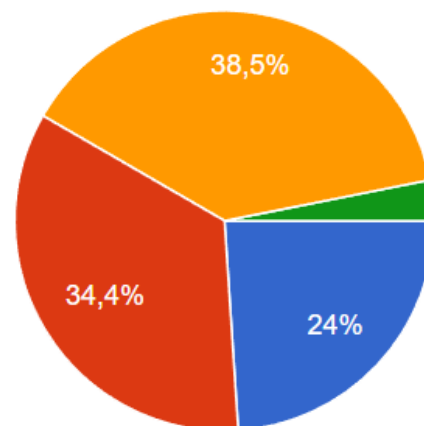
96 respuestas



En la pregunta 28 el 38,5% de los encuestados está en desacuerdo con que la meritocracia es la practica de contratación.

28.En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la practica concurrente para la contratación.

96 respuestas

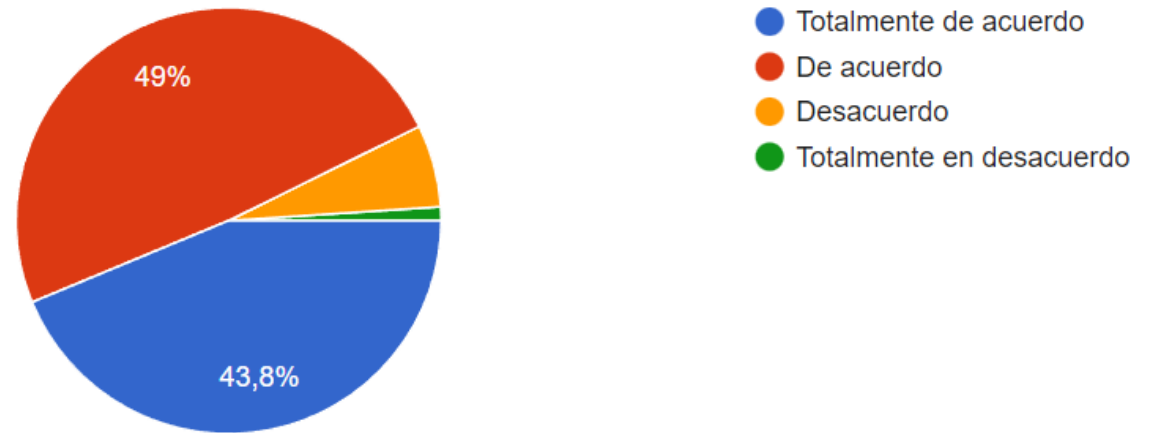


- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

El 49% de los encuestados está de acuerdo con que son promotores de igual por lo tanto le brindan oportunidades a todas las personas.

29.Los colaboradores del FPS, son promotores de igualdad en su vida diaria, por lo tanto, brindan las mismas oportunidades a todas las personas.

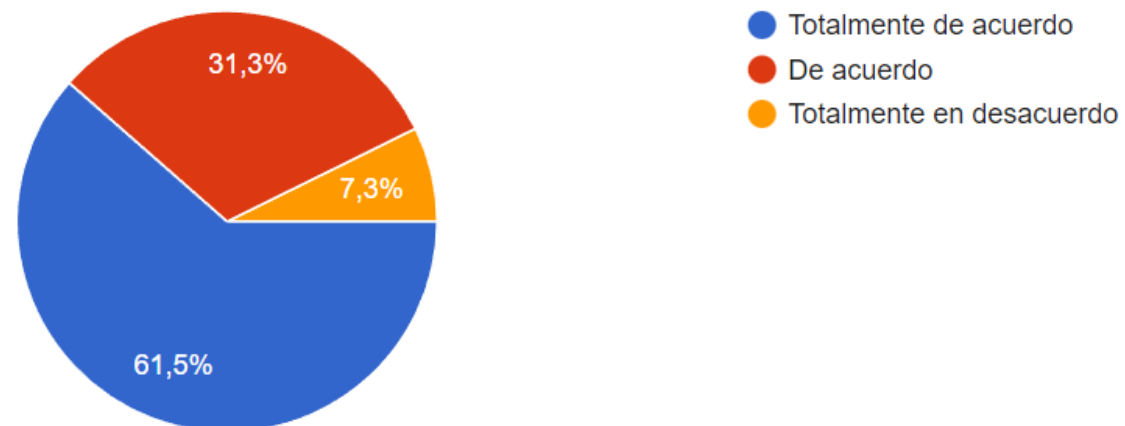
96 respuestas



En la pregunta 30 el 61,5% de los encuestados está totalmente de acuerdo con que los colaboradores no deben ceder ante presiones en las labores de su cargo.

30.Un colaborador del FPS, no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo.

96 respuestas



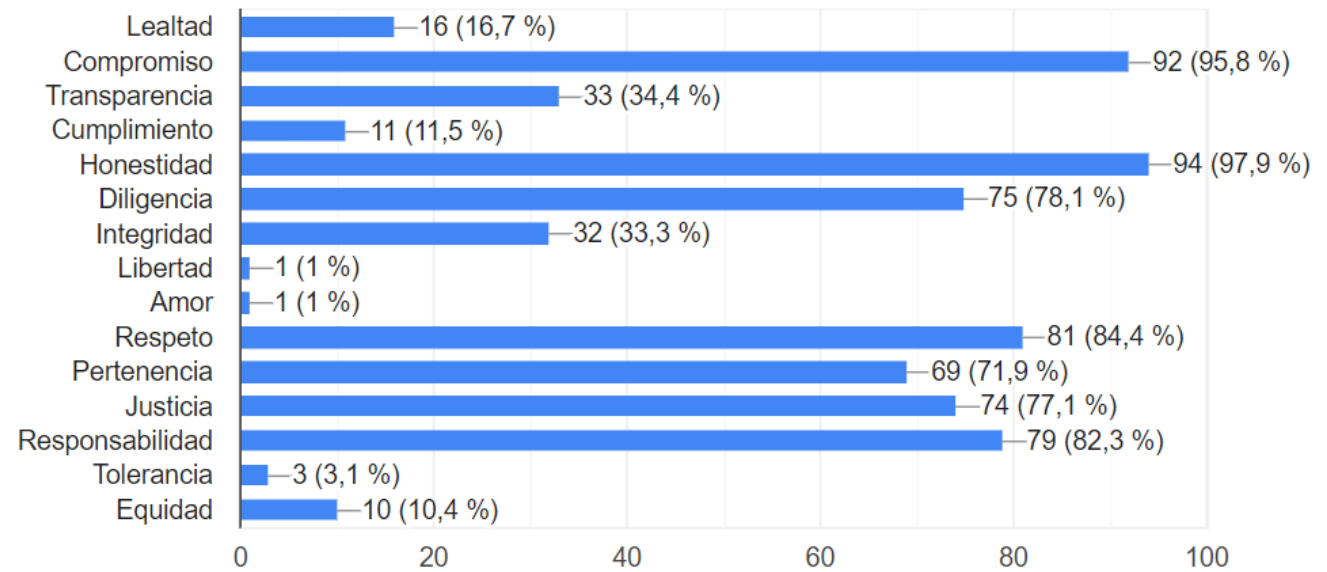


# Los valores seleccionados.

COMPROMISO  
HONESTIDAD  
RESPETO  
DILIGENCIA  
RESPETO  
JUSTICIA  
RESPONSABILIDAD.

31. Seleccione de este listado cuales son los 7 valores del código de integridad del FPS.

96 respuestas



INDICADOR:  
IND<sub>10</sub>.  
APGTH-PR  
Adopción y  
percepción de  
integridad en  
la entidad

Una vez analizados los resultados de las preguntas aplicadas en esta encuesta, se tomo como muestras representativa, las respuestas obtenidas en las 10 primeras preguntas, de lo cual se obtuvo como resultado de evaluación de porcentaje de adopción y percepción de integridad en la entidad un 99%, según el indicador establecido para tal fin:

( APGTH-PR-C1 Resultado de evaluación de porcentaje de adopción y percepción de integridad en la entidad /

APGTH-PR-C2 Resultado de evaluación de porcentaje de adopción y percepción de integridad en la entidad ) \* 100

### Adopción de percepción de integridad

